

MR – jaarverslag 2017/2018

Wat is medezeggenschap?

In de Wet Medezeggenschap Scholen (WMS) is geregeld dat ouders en personeel inspraak hebben in het beleid van de school. Behalve dat de medezeggenschapsraad (MR) een adviserende rol heeft, is de school met betrekking tot sommige onderwerpen ook verplicht om instemming te vragen van de leden van de MR. Voorbeelden hiervan zijn wijzigingen in lestijden, aanpassingen van statuten en het vaststellen van het schoolplan.

Ook is er een gemeenschappelijke MR (GMR). De GMR is de overkoepelende MR van stichting Kans & Kleur. Ook de Paschalisschool neemt zitting in de GMR.

Missie en visie van de MR

Wij hebben de ambitie om op een betrokken en integere manier een constructieve bijdrage te leveren aan de besluitvorming van ontwikkelingen en beleid van de Paschalisschool. Het welzijn van kinderen en medewerkers staat hierbij hoog in het vaandel. Wij communiceren hierover transparant!

Samenstelling MR

De MR bestaat uit 4 ouders en 4 personeelsleden. Als MR werken wij binnen een grote stichting (Kans & Kleur). Waar nodig woont de directie een deel van onze vergadering bij om onder andere het beleid en eventuele beleidsvoornemens toe te lichten.

Schooljaar 2017-2018 (8 vergaderingen)

Oudergeleding: Bas Fleuren, Maarten Laurant, Stefan Tichelaar en Lisette Arbeider

Personeelsgeleding: Joep Janssen, Perry Reffeltrath, Clementine Rossen, Monique de Milde

GMR: Esther Gusing

Schooljaar 2018-2019

Bij aanvang van dit schooljaar is de zittingstermijn verlopen van Bas Fleuren en Clementine Rossen. De plaats in de oudergeleding wordt vervuld door Fons Merckx. De plaats in de personeelsgeleding wordt opgevuld door Marloes Sengers.

In schooljaar 2018-2019 ziet de bezetting van de MR er als volgt uit:

Oudergeleding: Fons Merckx, Maarten Laurant, Stefan Tichelaar en Lisette Arbeider

Personeelsgeleding: Marloes Sengers, Joep Janssen, Perry Reffeltrath en Monique de Milde

GMR: Perry Reffeltrath

(Tijdens de eerste vergadering van het nieuwe schooljaar (28 augustus 2018) worden de functies verdeeld.)

Professionalisering/scholing MR

Alle nieuwe leden van de MR volgen de 'Basiscursus MR'. In het schooljaar 2017/2018 is de cursus door twee nieuwe leden gevolgd.

De cursus financiën ging in 2017/2018 helaas niet door, vanwege te weinig deelnemers. De MR heeft haar verbazing hierover geuit bij Stichting Kans & Kleur. Tijdens de basiscursussen is namelijk duidelijk naar voren gekomen, dat er behoefte is aan meer inzicht in de financiën vanuit Kans & Kleur. De MR streeft er naar om de cursus financiën met meerdere leden te volgen in schooljaar 2018/2019.

Financiën Stichting Kans en Kleur

In schooljaar 2018/2019 streeft de MR ernaar om vanuit de GMR meer inzicht te krijgen in de geldstromen/financiën binnen Stichting Kans en Kleur.

Samenwerking met onze nieuwe directeur

De MR is tevreden over de positieve en energieke insteek van de Lieke van de Ven. Haar communicatie is duidelijk en concreet. Dat maakt het onderwijsproces en de ontwikkelingen die vanuit de directie worden ingezet transparant. We kijken terug op een goede, constructieve, prettige, open en goede samenwerking.

Verhuizing Veenhof

De directie heeft de MR nauw betrokken en continue geïnformeerd over de status en ontwikkelingen inzake de verhuizing van de Veenhof naar de Suikerberg. De verhuizing is probleemloos en volgens plan verlopen.

Eigen Risicodragerschap (ERD)

De gemeenschappelijke MR (overkoepelend orgaan) van Stichting Kans en Kleur heeft ingestemd met het Eigen Risicodragerschap (ERD). Het ERD betekent dat de werkgever ervoor kiest om verantwoordelijk te blijven voor het doorbetalen van het loon, bij ziekte van (ex-)werknemers. Daarmee kan de werkgever grip houden op het verzuim en invloed uitoefenen op het beleid en de re-integratie van de (ex-)werknemers. Met het ERD beoogt Kans & Kleur goed verzuim- en vervangingsbeleid uit te voeren. De GMR heeft haar vertrouwen geuit. De directie heeft het ERD mondeling aan ons toegelicht en is positief over de wijziging in het vervangingsbeleid.

Risico, Inventarisatie & Evaluatie (RI&E)

In december 2017 werd een Risico, Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) uitgevoerd op alle scholen binnen Stichting Kans en Kleur. Zo ook op de Paschalisschool.

Wat houdt een RI&E in? Iedere werkgever, dus ook het bevoegd gezag van een school, moet risico's op het brede terrein van arbeidsomstandigheden duidelijk in kaart hebben gebracht. De ernst van deze risico's moet zijn beoordeeld. Op basis hiervan kunnen de juiste maatregelen (ter verbetering van de arbeidsomstandigheden) worden opgenomen.

De directie heeft deze procedure toegelicht. De MR zal erop blijven toezien dat de voorgestelde maatregelen die in het plan van aanpak benoemd zijn, daadwerkelijk worden uitgevoerd.

Privacy beleid

De gemeenschappelijke MR (overkoepelend orgaan) van Stichting Kans en Kleur heeft ingestemd met het Privacybeleid. De directie heeft de gevolgen van dit privacy beleid voor de Paschalisschool aan de MR toegelicht. De MR zal erop toezien dat de vastgestelde acties worden nageleefd en uitgevoerd.

Opbrengstenkatern CITO E 2016/2017

De opbrengstenkatern van CITO-E (2016/2017) is duidelijk en helder samengevat voor de MR door Lucienne van Summeren. De MR is tevreden over de heldere en duidelijke taal waarin dit stuk is geschreven. De opbrengsten zijn besproken en de aandachtspunten zijn door de directie toegelicht. Er zijn duidelijke plannen en acties uitgezet door de directie ter verbetering van de aandachtspunten. De MR heeft hierin haar vertrouwen geuit.

Onderzoek naar de werkdruk van personeel

Er is extra geld ter beschikking gesteld om de werkdruk van het personeel te verlagen. Het team heeft een plan opgesteld ter besteding van deze extra middelen. De personeelsgeleding heeft dit voorstel anoniem goedgekeurd. Dit leidt tot het inzetten van een flex-leerkracht en een onderwijsassistent.

Formatie schooljaar 2018/2019

De directie heeft de formatie voor het komende schooljaar ter goedkeuring voorgelegd aan de MR. Deze is goedgekeurd.

Binnen de MR wordt over het aantal groepen, het aantal leerlingen per groep en de verdeling van de FTE's gesproken. De MR heeft geen zeggenschap over de leerkrachten per groep. Hierover beslist het team met de directie.

Presentatie tussenresultaten CITO-M

De MR heeft een analyse ontvangen van de tussenresultaten van de CITO-M. De MR is tevreden over het stuk dat is opgesteld door de leerkrachten en Lucienne. In heldere taal zijn de resultaten uiteengezet en is een prognose gegeven richting de CITO-E score. Enkele groepen verdienen op bepaalde punten extra aandacht. De MR heeft er vertrouwen in dat de directie en het team hier scherp op toeziet.

Esther Gunsing vertrekt als GRM-lid

Vanwege het vertrek van Esther Gunsing, zal Perry Reffeltrath vanaf komend schooljaar haar plaats innemen in de GMR. Perry zal ook lid blijven van de MR. Deze dubbele dekking verbetert de informatie-stroom tussen beide gremia. De MR is Esther erkentelijk voor haar inzet.

Begroting Paschalisschool 2018

De penningmeester van de MR heeft zeer uitgebreid met Lieke van den Ven de begroting doorgenomen. De begroting is dit jaar zeer positief uitgevallen en daarmee uiteraard goedgekeurd.

Benoemingsadviescommissies nieuwe personeelsleden

De MR heeft zittingen genomen in verschillende benoemingsadviescommissies (BAC) van verschillende personeelsleden. De MR is tevreden over haar betrokkenheid in deze procedures.

Lezing 'Nieuwsgierigerwijs'

De MR heeft in april een interactieve lezing georganiseerd met als thema 'Nieuwsgierigerwijs'. Saskia op de Weegh zou u meenemen op ontdekkingsstocht naar de (nieuwsgierige) wereld van een kind. De begeleiding van de pure ontwikkeling van een kind zou centraal staan in deze lezing. Helaas waren er te weinig aanmeldingen, waardoor de lezing is geannuleerd. Op **donderdag 8 november 2018** wordt deze lezing alsnog aangeboden. Tijdens de informatie avond kunt u meer informatie hierover krijgen bij onze stand. Uiteraard informeren wij u ook weer via de maandagkrant over deze lezing.

Verbetering schoonmaakbeleid (initiatiefrecht)

De MR heeft aan de hand van de geluiden van ouders en leerkrachten onderzoek gedaan naar het schoonmaakbeleid op de Paschalisschool. Aan de hand van onze bevindingen hebben we op basis van het initiatiefrecht besloten om een voorstel in te dienen bij de directie ter verbetering van het huidige schoonmaakbeleid. Hiermee willen we komen tot een beter werk- en leerklimaat. Het CONCEPT voorstel is in juni 2018 al besproken met de directie. In september 2018 wordt dit voorstel (met financiële onderbouwing) voorgelegd aan de directie.

Speerpunten MR schooljaar 2018/2019

De MR wil zich de komend schooljaar met name richten op de volgende speerpunten:

- Aanpassing en verbetering van het schoonmaakbeleid op de Paschalisschool
- Communicatie vanuit de school naar de ouders toe.
- Beter zichtbaar maken van de MR bij de achterban.
- Aandachtspunten uit het laatste rapport van de inspectie van het onderwijs. Wij willen vooral gaan sturen op:
 - Ouders meer informeren over de vreedzame school
 - Het behalen van de streefdoelen van de school (CITO scores)
 - Beter inzicht in de ontwikkeling van de individuele leerlingen
 - Verduidelijken van de verantwoordelijkheidsverdeling binnen het Management Team

Wij hadden onszelf heel wat doelen gesteld voor afgelopen schooljaar, hieraan hebben we met veel plezier gewerkt. We hopen dat u ook heeft gemerkt dat we onze communicatie wilden verbeteren. We hebben zoveel mogelijk via de maandagkrant en de teaminfo geprobeerd om u volledig en correct te informeren over belangrijke (beleids-)zaken die spelen op de Paschalisschool.

Ook dit jaar kijken we er weer naar uit om er met elkaar te zorgen voor een gezond pedagogisch klimaat voor onze kinderen!

Heeft u vragen of wilt u een keer een vergadering bijwonen? Mail ons dan:

MR.paschalis@kansenkleur.nl

**MR Paschalisschool te Wijchen
28 augustus 2018**